

# VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY

Příloha

k usnesení vlády  
ze dne 15. února 2012 č. 89

## Stanovisko

### **vlády k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (sněmovní tisk č. 576)**

Vláda na své schůzi dne 15. února 2012 projednala a posoudila návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (sněmovní tisk č. 576), a vyslovila s tímto návrhem **nesouhlas** zejména z následujících důvodů:

Právní úprava obsažená v § 44a a 44b zákona o zaměstnanosti vychází z Programového prohlášení vlády ze dne 4. srpna 2010, kterým se vláda zavázala k rozpočtové odpovědnosti a nezbytnosti přijmout úsporná opatření ke snížení deficitu státního rozpočtu. Podpora v nezaměstnanosti se uchazeči o zaměstnání poskytne na základě citovaných ustanovení až po skončení doby, v průběhu které by měl být zabezpečen prostředky z odstupného, odchodného nebo odbytného (dále jen „odstupné“). V případě, že uchazeči není odstupné vyplaceno, je do doby poskytnutí podpory v nezaměstnanosti zabezpečen vyplácením kompenzace od Úřadu práce České republiky. Platná právní úprava tedy nepřipouští vznik situace, která by pro uchazeče o zaměstnání znamenala, že by se ocitl bez finančního zajištění. Nutno dodat, že délka podpůrné doby, tj. doby, během níž se dávka vyplácí, se nijak nekrátí.

Vláda je toho názoru, že právní úprava obsažená v § 44a a 44b zákona o zaměstnanosti je v souladu s ústavním pořádkem České republiky i s mezinárodními smlouvami upravujícími předmětnou problematiku, jimiž je Česká republika vázána. Ústavní ani mezinárodněprávní předpisy totiž nestanoví, že uchazeč o zaměstnání musí být od prvního dne zabezpečen z veřejných prostředků. Jestliže český právní řád obsahuje ustanovení zabezpečující takové osoby po stanovenou dobu z prostředků posledního zaměstnavatele, je takovou úpravu nutno považovat za konformní jak z pohledu ústavního, tak také z pohledu mezinárodněprávních závazků České republiky.